

求職者等に対するセクシュアル・ハラスメント防止ポリシー

丸紅テクノシステム株式会社

制定：2026 年 10 月 1 日

丸紅テクノシステム株式会社（以下「当社」）は、採用選考、インターンシップ、OB・OG 訪問、会社説明会、懇親会など、求職者等と接するすべての場面において、セクシュアル・ハラスメント（以下「セクハラ」）を一切認めません。

求職者等お一人おひとりが、安心・安全かつ公正な環境で選考を受けられるよう、本ポリシーを定めます。

1. 対象となる方・場面

本ポリシーは、次のような活動に参加するすべての求職者等を対象とします。

- 採用面接、選考試験
- 会社説明会・就職イベント
- インターンシップ
- OB・OG 訪問、座談会、懇親会
- 上記に関連するオンライン（Web 会議、SNS 等）でのやり取り

2. セクハラに該当しうる行為の例

以下は一例であり、これらに限られません。受け手が不快・屈辱・不安を感じるかどうかが重要です。

- **身体的接触**
 - 手を握る、肩や腰に触れる、身体を不必要に近づける
 - 抱きつく、身体をさする など
- **性的な発言・質問**
 - 性的な関係をほのめかす発言、下品な冗談やからかい
 - 性体験や恋愛歴など、プライベートな性的事項への執拗な質問
- **性的指向・性自認に関する不適切な言動**
 - LGBTQ などの性的指向・性自認を理由に、相手の尊厳を傷つける発言や扱い
- **容姿・服装・身体的特徴への不適切な言及**
 - 「その服は色っぽい」「もっと派手な服が似合う」など性的な含みのある発言
 - 体型、身体的特徴、年齢等に関する不快なコメント
- **私的交際の強要・示唆**
 - 面接やインターンを口実に、食事・飲み会・デート等への参加を求める
 - 交際や飲み会の参加が選考結果に影響するかのよう示唆
- **オンライン・SNS 等を通じた不適切な連絡**

- 個人 SNS や個人携帯番号を用いて、業務と無関係な私的・性的なメッセージを送る
- 深夜・早朝などに私的な連絡を執拗に行う
- 採用選考上の不利益と結びつく行為
 - 性的な言動への応諾を求め、その有無を選考結果に影響させる
 - セクシュアルな誘いを断ったこと等を理由に評価を不当に下げる

3. 相談・報告窓口

当社とのやり取りの中で、「セクハラではないか」「不安・不快を感じた」と思われることがありましたら、遠慮なく下記窓口までご相談ください。

- MTS 相談窓口
 - メール：mtsgk0-saiyo@tec.marubeni.co.jp

※応募前・選考中・選考後を問わず、いつでもご相談いただけます。

※同じ事案について複数回ご相談いただいても構いません。

4. プライバシーの保護と不利益取扱いの禁止

- ご相談内容は、事実確認や対応に必要な範囲に限り共有し、秘密を厳守します。
- 相談・報告・調査協力を理由として、
 - 選考結果を不当に不利にする
 - 内定取消しや内定条件の不利益変更を行う
 などの不利益な取扱いを行うことは一切ありません。

もし「相談したことで不利益を受けたのではないか」と感じられた場合も、同じ窓口へお知らせください。

5. 当社の対応

ご相談・ご報告を受けた場合、当社は次のような対応を行います。

- 事実関係の確認（関係者へのヒアリング、メール・チャット等の記録確認など）
- 必要に応じた担当者の変更、面接方法・日程の見直しなど、求職者等の安全確保
- 社員に対する注意・指導、研修受講、配置転換、就業規則に基づく懲戒等の措置
- 再発防止に向けたルール・研修等の改善

当社は、求職者等一人ひとりの安全と尊厳を守ることを最も重視し、公正で透明性の高い採用活動の実現に努めます。

本ポリシーに関するご質問があれば、上記相談窓口までお問い合わせください。

以 上